

# Fiche de poste

## Educateur Socio-Professionnel

### PRÉSENTATION DU PROJET

Dans le cadre de l'**essaimage du Dispositif des Premières Heures** (insertion pour les personnes en grande précarité), Carton Plein et de l'Alternative Urbaine co-essaient leur projet.

L'Alternative Urbaine et Carton Plein sont des **associations d'aide à l'inclusion sociale et professionnelle** employant des personnes en situation de précarité et utilisant des formes d'inclusion novatrices mêlant la culture et le tourisme pour l'**Alternative Urbaine** et le réemploi de cartons et le transport à vélo pour **Carton Plein**.



Dans ce cadre, les associations cherchent à recruter un **Éducateur Socio Professionnel** qui pourra encadrer et accompagner 10 éclaireurs urbains et déployer le projet sur le territoire des Hauts-de-Seine. 70% de sa mission sera d'être proche des personnes et de les accompagner et 30% consistera à développer des projets et vendre les balades.

### LES ÉCLAIREURS URBAINS

Les **éclaireurs urbains** sont des salariés en insertion qui, grâce aux balades urbaines, pensées comme support pédagogique et de remobilisation, **retrouvent place et pouvoir en leur vie et leur lien**.

### AIMER LE LIEN AVEC DES PERSONNES EN GRANDE PRÉCARITÉ

*L'ESP a pour mission d'accueillir des personnes en situation de précarité et de leur permettre de revenir progressivement vers l'emploi. Il devra dans ce cadre :*

- Accueillir les **partenaires** et présenter le projet
- Rencontrer et **initier la création du lien** avec les futurs éclaireurs
- Présenter les **valeurs et le fonctionnement** de l'association
- **Évaluer** et sentir les freins et les forces des personnes

### ACCOMPAGNER DANS UNE DIMENSION SOCIALE ET FRATERNELLE LES PERSONNES

*L'ESP a la responsabilité de reconstruire avec la personne ses droits économiques, sociaux, culturels (Déclaration Universelle des Droits de l'Homme) : ces droits concernent les conditions sociales et économiques essentielles à une vie digne et libre et qui sont liées au travail, à la sécurité sociale à la santé, à l'éducation, à l'alimentation, à l'eau, au logement, à un environnement sain et à la culture. Dans ce cadre, l'ESP pourra être amené à :*

- **Accompagner les personnes individuellement**
  - Fixer des rendez-vous **d'accompagnement** et de **suivi** tout au long du parcours de la personne

- Proposer des **animations** d'accompagnement socio-professionnel adapté (arbres de vie...)
  - Identifier les **droits fondamentaux** à reconstruire
  - Contribuer à **trouver des solutions** de mise à l'abri, d'hébergement et de soins
  - Accompagner les personnes dans leurs **démarches administratives**
  - Travailler le **projet professionnel** à un rythme progressif et adapté à la personne
- **Accompagner collectivement les personnes**
    - Animer des **ateliers collectifs** en fonction de besoins des personnes
    - Soutenir les **dynamiques collectives** de l'association
    - Favoriser le lien avec **les bénévoles** et développer avec eux des projets
    - Favoriser l'**accès à la culture** par l'éducation populaire
    - Développer une **dynamique collective** par des repas, des temps festifs

## FAIRE PROGRESSER LES PERSONNES DANS LEURS COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

*L'ESP a la responsabilité de créer les bonnes conditions de travail pour que les personnes se sentent à leur juste place et montent progressivement en compétences. Dans ce cadre, l'ESP devra :*

- Proposer une **pédagogie de formation créative** adaptée aux personnes très éloignées de l'emploi
- Formaliser des **outils de formation** adaptés et les **matérialiser** dans l'espace de travail
- S'assurer de la bonne compréhension des missions et de la **progression des éclaireurs** dans leur responsabilités
- Savoir **évaluer les progrès** en créant des outils permettant aux personnes de s'auto-évaluer
- Savoir signifier les progrès et les formaliser dans le cadre d'**entretien individuel**
- Animer des **ateliers** à thème favorisant la reprise de confiance en soi et en l'autre
- **Recadrer** les éclaireurs dans une perspective pédagogique et de progrès
- Identifier **les talents** des personnes
- Accompagner les personnes dans **leur suite de parcours** (ACI, formation, EI, soins...)

## CONSTRUIRE SON ACCOMPAGNEMENT DANS UN RÉSEAU

*L'ESP aura la responsabilité d'ancrer son accompagnement dans un cadre partenarial. Dans ce cadre, il devra :*

- **Échanger régulièrement avec les personnes** et les partenaires autour de leur situation
- Créer et/ou entretenir les **relations avec les partenaires orienteurs** (rencontre à l'atelier, visites sur sites, appels téléphoniques, mails ...)
- Créer et/ou entretenir un **réseau de partenaires pour les suites de parcours professionnelles** (EI, ACI, formations...)

## RENCONTRER ET CONVAINCRE LES ENTREPRISES

En lien avec l'équipe les Conseils d'Administration de Carton Plein et de l'Alternative Urbaine, l'ESP aura pour mission de :

- **Présenter le projet aux entreprises** du territoire
- **Vendre les balades** afin d'assurer une stabilité économique au projet
- **Identifier des fondations** ressources et soutien du projet
- **Formaliser et écrire** les projets

## DE MANIÈRE TRANSVERSALE

- L'ESP prend part à la **vie et la réflexion de l'association** de Carton Plein et de l'Alternative Urbaine (réunions hebdomadaires)
- Assurer la **dimension administrative** du projet
- **Faire la fête, partir en vacances** avec l'équipe

## EXPÉRIENCES

- Expérience minimum de **3 ans d'accompagnement de personnes en grande précarité** (en accueil de jour, maraude, centre d'hébergement...)
- Expérience **d'accompagnement collectif** ou **forte sensibilité** sur le sujet nécessaire (animer la dimension collective, créer un cadre créatif dans l'accompagnement).
- **Forte sensibilité aux projets d'insertion** par l'activité économique.
- Expérience de **travail en réseau avec** des partenaires sociaux, entreprises et associatifs.
- Capacité à **encadrer et donner un cap clair aux personnes sur l'activité des balades en co-travaillant et en co-construction** avec les éclaireurs.
- Capacité à **accompagner les personnes pour débloquer les situations** administratives et sociales difficiles.
- Idéalement, **capacité à convaincre les entreprises pour stabiliser le modèle économique** du projet.

## CONDITIONS SALARIALES

- **2100 euros brut, 35 heures** par semaine, **30 jours** de congés payés
- Prise en charge du **titre de transport** et participation journalière au panier repas à hauteur de **80 euros mensuel**.

## QUALITES ESSENTIELLES

- Patience et belle énergie positive
- Bienveillance et empathie
- Écoute active et sens du relationnel
- Organisation et rigueur
- Bonne capacité d'adaptation
- Travail en équipe
- Qualité fédératrice
- Remise en question
- Ponctualité
- Travailler en mode projet

## CITATION PRÉFÉRÉE DE L'ESP

*“Hâtez-vous lentement ; et, sans perdre courage,  
Vingt fois sur le métier remettez votre ouvrage ;  
Polissez-le sans cesse et le repolissez ;  
Ajoutez quelquefois, et souvent effacez”.*

Extrait de l'Art Poétique, Nicolas Boileau