

RECRUTEMENT :

COORDINATEUR.RICE DE L'ENTREPRISE D'INSERTION / PÔLE CYCLO-LOGISTIQUE

CONTEXTE

Carton Plein est une association d'inclusion sociale et professionnelle. Par le travail et/ou la formation, les personnes raccrochent progressivement avec l'emploi et accèdent à leurs droits les plus fondamentaux : relations sociales, revenus, santé, logement... Pour mener à bien ce projet social, 3 dispositifs sont aujourd'hui mis en place au sein de la structure :

- le **Dispositif Premières Heures (DPH)**, à Paris et dans le 92, dont le travail passe notamment par une activité de réemploi et de ventes de cartons
- un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)**, à Paris, autour du réemploi et la cyclo-logistique
- une **Entreprise d'Insertion (EI)**, à Paris spécialisée dans les déménagements à vélo, ainsi que la livraison et la collecte de marchandises en vélo-cargos.

Dans le cadre de son développement rapide, Carton Plein recherche un coordinateur.rice de son pôle Entreprise d'Insertion qui assure la croissance de ce pôle, tant du point de vue de l'impact social que de la pérennité économique.

MISSION GLOBALE

Le.e coordinateur.rice de l'Entreprise d'Insertion / pôle cyclo-logistique met en œuvre la stratégie de croissance élaborée avec la direction et validée par le CA. Le pôle est en développement rapide avec la création de l'ACI 11ème et s'inscrit dans un secteur d'activité, la cyclo-logistique, en croissance.

Il.elle pilote l'équipe opérationnelle et s'assure que les conditions de travail sont réunies pour que chacun.e puisse exprimer son potentiel et que le pôle atteigne ses objectifs sociaux et économiques. Il.elle veille donc à ce que le pôle remplisse son objectif d'accompagnement et d'inclusion dans l'emploi des cyclo-logisticien.nes et développe une activité économique dans le domaine de la cyclo-logistique.

MISSIONS

1. Gestion quotidienne du pôle

- **Manager une équipe aujourd'hui composée de 7 permanent.e.s et 20 à 30 salarié.e.s en insertion professionnelle.**
 - Anime des points réguliers avec l'ensemble de l'équipe permanente du pôle sur les sujets transverses (réunion de pôle hebdomadaire).
 - Réalise les bilans annuels avec chacun.e des salariés.
 - Fait le point sur les besoins de formations et d'évolution de carrière ainsi que les recrutements en lien avec la direction.
 - Est en appui à l'équipe permanente dans l'accompagnement des salarié.e.s en insertion / transition professionnelle.
 - Créé.e une dynamique collective et une vie d'équipe au sein du pôle quelque soit le statut des salarié.e.s
- **Assurer la coordination opérationnelle sur les volets production et accompagnement social**
 - Coordonne la production en appui aux encadrant.es techniques (validation des plannings, supervision des achats, ...).
 - Coordonne l'accompagnement en appui aux accompagnateur.rices socioprofessionnelles (suivi des recrutements, des accompagnements, des sorties vers l'emploi, ...).

RECRUTEMENT :

COORDINATEUR.RICE DE L'ENTREPRISE D'INSERTION / PÔLE CYCLO-LOGISTIQUE

- Accompagne l'attaché commercial par des points réguliers comme manager fonctionnel.
- **Faire le reporting mensuel des indicateurs du pôle** (chiffre d'affaires, objectifs sociaux réalisés) auprès de la direction et auprès des financeurs publics.

2. Développement du pôle

- **Piloter le développement des projets du pôle**
 - Coordonne le lancement et la structuration de l'Atelier Chantier D'insertion (cadre de travail, calendrier de déploiement, ...)
 - Accompagner l'arrivée de nouveaux projets auprès de l'équipe et faire vivre la dynamique de réflexion et de co-construction collective.
- **Co-piloter la stratégie commerciale**
 - Travaille le développement commercial du pôle en lien avec la directrice, l'attaché commercial et les équipes de production.
 - Anime la relation avec les clients grands comptes du pôle.
 - Co-construit les réponses aux prestations avec l'attaché commercial, puis fait le lien si nécessaire entre la production et le commercial au lancement de nouvelles missions.

3. Représentation du pôle

- **Animer la relation partenariale avec les financeurs étatiques et locaux.**
 - Réaliser les demandes de subventions annuelles.
 - Organiser et animer les comités de pilotage, en lien avec l'équipe et la direction
- **Etre garant de l'identification de Carton Plein dans la filière cyclo-logistique** et représente la structure dans les échanges entre acteurs de la profession, collectivités, etc...
- **Est membre à part entière de l'équipe de direction de Carton Plein :**
 - Participe à la demande de la Direction, aux Conseils d'Administration
 - Participe activement aux réunions hebdomadaires de direction.
 - Est actif.ve sur les sujets stratégiques (RH, gestion...)
 - Participe aux réunions d'équipe.
 - Est force de proposition

PROFIL

- Formation BAC +5 / école de commerce.
- **5 ans d'expérience minimum.**
- Dont au minimum deux années d'expérience réussie en **management d'équipe** (salariée)
- Appétence pour les enjeux d'inclusion et d'insertion ainsi que la cyclo-logistique.

COMPÉTENCES

- Enthousiaste, autonome et rigoureux.se

RECRUTEMENT :

COORDINATEUR.RICE DE L'ENTREPRISE D'INSERTION / PÔLE CYCLO-LOGISTIQUE

- Aptitude commerciale et de représentation.
- Esprit entrepreneurial.
- Envie de s'inscrire dans un projet collectif fort.

RÉMUNÉRATION

- Salaire - selon profil.
- Mutuelle, indemnité transport (mobilité durable ou ratp).
- 30 jours de congés annuels + 10 jours de récupération.
- Statut cadre.
- Poste à pourvoir pour **Janvier 2022** et basé à Paris 11ème.

Mail et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante : admin@cartonplein.org