

LES VIEUX

FONT LES

CARTONS

NOUVEAUX

DÉPARTS...

CARTOON
PLEIN®

2018



CE QUE NOUS AVONS EN COMMUN

Quand on s'engage dans l'inclusion sociale et professionnelle, la préservation de l'environnement, l'accès aux droits, la révolution du partage et de la rencontre, on est inévitablement sur un chemin parsemé non de certitudes mais de grands doutes. Avons-nous raison d'y croire ? Est-ce que nos actes changent quelque chose ou bien ne font que conforter les situations ? Sommes-nous seulement à la hauteur des enjeux que nous prétendons relever ?

Espérer que l'histoire passée n'annonce rien de l'histoire à construire.

Face un tel déluge de questions, il serait tentant de baisser les bras, de se dire qu'on y peut rien ou de refaire inlassablement la scène dans sa tête avec le regret de n'avoir pas pu faire ceci ou cela. Non qu'il ne faille pas chercher à s'améliorer en tirant les enseignements du temps, condition de notre élévation humaine, mais il faut toujours espérer que l'histoire passée n'annonce rien de l'histoire à construire. Or, intimement, nous savons à quel point il est dur de dépasser sa propre

histoire, de ne pas encore et encore se fourvoyer dans les mêmes travers, les mêmes écueils, les mêmes blocages. Pourtant, il suffit d'écouter Frédéric Chopin et le mouvement de ses vagues mélodieuses pour se laisser surprendre par les petits changements dans la permanence. A un moment ou l'autre de notre histoire, nous pouvons ainsi être rejoints par des personnes qui coloreront différemment notre parcours : une biographie désorientée peut raconter un espoir, un visage désolé peut s'illuminer d'un rire joyeux, un corps fragilisé peut être aimé avec dignité.

Provoquer des épiphanies dans le coeur de chacun.

Depuis plus de 6 ans, c'est la mission dévolue à Carton plein que de provoquer des épiphanies dans le coeur de chacun. Oui, il est possible de sortir de la ronde infernale de la précarité, du gaspillage de nos ressources, de la pollution asphyxiante en inventant des emplois utiles et accessibles à tous, en allongeant la durée de vie de nos produits, en transformant nos modes de transports urbains vers plus de douceur.

Bâtir une commune humanité, une commune citoyenneté, une commune utilité.

Définitivement romantique, notre association cherchera toujours à rassembler chaque personne d'où qu'elle vienne hier, où qu'elle soit aujourd'hui, où qu'elle aille demain. Privé ou public, individuel ou collectif, salarié ou bénévole, prestataire ou partenaire, client ou donateur, lucratif ou désintéressé, avec ou sans, dehors ou dedans, nous sommes tous invités à participer de ces présences solidaires avec fidélité et tendresse pour ceux qui sont loin de tout. Au-delà de nos différences, nous serons surpris de découvrir que nous sommes vraiment capables de bâtir une commune humanité, une commune citoyenneté, une commune utilité pour tous. Pour nous tous.

Association Carton plein
132 rue des Poissonniers 75018 Paris
bonjour@cartonplein.org
www.cartonplein.org



DISPOSITIF PREMIÈRES HEURES

Depuis ses débuts en 2013, Carton plein est porteur du Dispositif Premières Heures (DPH) qui permet à des personnes en situation de grande précarité (sans logement, sans emploi, sans revenu) de travailler quelques heures par semaine pour lever l'ensemble des freins qu'elles rencontrent : hébergement, santé, administration, langue, qualification, etc. Intégralement financé par le département de Paris, ce dispositif touche chaque année près de 350 personnes recrutées et accompagnées par plus de 20 associations parisiennes : ressourcerie, logistique, restauration, espace vert, visite guidée, etc.

Renouveler quotidiennement notre relation aux valoristes. L'histoire de Carton plein est intrinsèquement liée à celle du dispositif premières heures qui invite à la créativité et à l'audace. De la créativité d'abord pour renouveler quotidiennement notre relation aux valoristes, construire un cadre à la fois bienveillant et exigeant, adapter nos accompagnements aux trajectoires sinusoïdales, s'appuyer sur les talents pré-

existants et se découvrir de nouvelles capacités. De l'audace ensuite pour oser la confiance à tous les niveaux : salariés, clients, bénévoles, encadrants, financeurs en faisant tomber le mur des préjugés et du statu quo. L'ensemble des activités économiques aujourd'hui proposées par l'association ont ainsi été expérimentées à travers le DPH : le réemploi de cartons, la collecte/livraison/déménagement à vélo, la formation à la conduite de vélo-cargo.

Il est possible de se rejoindre sur l'essentiel : en finir avec la grande exclusion.

Convaincu par l'agilité et l'efficacité de ce dispositif, Carton plein a rejoint en 2018 le collectif interassociatif *Citoyens fraternels* 92 pour le lancement d'une expérimentation du DPH sur le département des Hauts-de-Seine ouvrant la possibilité à 100 personnes sur 3 ans de bénéficier de cet accompagnement innovant. Ce n'est qu'un début mais nous sentons bien qu'il est possible de se rejoindre sur l'essentiel : en finir avec la grande exclusion.

54 valoristes recrutés

7 613 heures de travail accompagnées

7.5 mois de parcours en moyenne

62.5 K€ d'activités économiques



ENTREPRISE D'INSERTION

Suite à l'invitation de nos partenaires, nous avons lancé en 2018 une Entreprise d'Insertion (EI) dédiée à la logistique urbaine de proximité. L'équipe sera amenée à doubler de taille dès 2019 pour répondre à la demande Francilienne.

Carton plein s'ancre donc progressivement et durablement dans le milieu de la logistique urbaine de proximité. L'équipe sera amenée à doubler de taille dès 2019 pour répondre à la demande Francilienne.

Expérimenter des passerelles entre le DPH et l'IAE.

Le statut d'Entreprise d'Insertion relève du financement public de l'insertion par l'Activité Economique (IAE) existant à l'échelle nationale contrairement au DPH qui demeure à la discrétion des collectivités locales. Cela ouvre donc la possibilité d'expérimenter des passerelles entre le DPH et l'IAE voir à terme de déployer le DPH dans un droit commun national pour étendre le dispositif à d'autres territoires. En 2018, nous avons pu identifier avec plusieurs partenaires la possibilité de renforcer en amont les Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) par une période transitoire spécifique aux personnes en situation de grande précarité. Même si un mécanisme de financement complémentaire devra être inventé, cette piste de travail est très prometteuse. et sera prolongée durant les années à venir.

Une attention à la mixité des parcours.

Nous avons ainsi obtenu un premier agrément de l'Etat pour 5 postes en 2018. Dans la continuité de notre projet associatif, nous avons privilégié le recrutement des publics les plus éloignés tout en portant une attention à la mixité des parcours (DPH, chantier d'insertion, réfugié, chômeur de longue durée). Même si l'EI requiert un niveau d'organisation conséquent (administration, finances, RH), les effectifs supplémentaires nous ont permis de répondre à de nouveaux projets : livraison alimentaire, collecte de mégots, déménagement d'entreprises, contrat de collecte de cartons, etc.

5 cyclogisticiens recrutés

2 840 heures de travail accompagnées

30 000 kilomètres parcourus à vélo

70.5 K€ d'activités économiques



ORGANISME DE FORMATION

Tout comme les cartons de seconde main ou le déménagement à vélo, Carton plein s'est laissé interpellé par son environnement en répondant à des demandes ponctuelles de formation en conduite de vélo-cargo. Or, depuis plusieurs années, les politiques nationales d'accès à l'emploi orientent leurs priorités vers la formation professionnelle comme condition d'adaptation à un contexte économique très mouvant. De plus en plus, l'enjeu n'est pas tant de s'insérer dans des emplois préexistants que d'anticiper l'avènement des emplois de demain.

Soutenir le développement des compétences en cyclo-logistique urbaine

Compte-tenu des défis écologiques et économiques croissants de la livraison du dernier kilomètre, Carton plein s'est engagé dans la structuration et le partage de son expérience afin de soutenir le développement des compétences en cyclo-logistique urbaine. Or ce métier de cyclo-logisticien n'existe pas officiellement et n'a aucune reconnaissance académique.

Le projet de l'Organisme de Formation (OF) lancé par Carton plein en 2018 est bien d'y répondre par la création d'une formation certifiante et reconnue par les professionnels du secteur. Une formation toujours ouverte en priorité aux personnes les plus éloignées de l'emploi.

Priorité aux personnes les plus éloignées de l'emploi

Avec les cyclo-logisticiens recrutés dans le cadre de notre Entreprise d'Insertion ainsi que l'Entreprise à But d'Emploi 13 avenir, porteuse de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, nous avons pu initier la toute première promotion d'apprenants. Cette formation ambitieuse de 210 heures porte à part égale sur les indispensables compétences techniques (conduite, logistique, entretien, navigation) que sur les aptitudes professionnelles (relation clientèle, sécurité, communication, travail en équipe). A terme, cette formation entrera dans le cadre des fonds dédiés à la formation professionnelle (employeur, organisme paritaire, état, collectivité).

6 apprenants

100 heures de formation dispensées

9 modules pédagogiques développés

3 000 € coût par apprenant