

**PRÉSENCE
SOLIDAIRE**

2021



© Mary-Lou Mauricio

LES VIEUX

FONT LES

CARTONS

NOUVEAUX

DÉPARTS...

ÉDITO



Après une année 2020 à gérer l'incertitude et l'urgence, nous avons pu à nouveau nous projeter et parler d'avenir. 2021 a été une année de développement afin d'augmenter notre impact social et écologique et d'asseoir notre modèle économique. De nouveaux collègues permanent.e.s, valoristes et cyclo-logisticiens ont rejoint l'aventure !

2021 est aussi l'année du 26^e rapport sur le mal-logement de la Fondation Abbé Pierre et de son chiffre alarmant : 300 000 personnes sont sans domicile en France, à la rue ou dans des hébergements d'urgence, inadaptés. Ce chiffre a doublé en dix ans. Ces personnes, bien souvent, cumulent les injustices : sans accès à leurs droits les plus fondamentaux comme l'alimentation, la santé, l'emploi.

Face à une précarité aussi forte, Carton Plein est une structure d'inclusion sociale et professionnelle qui montre qu'il est possible de développer une activité économique respectueuse de l'environnement, tout en proposant des emplois à des personnes en situation de précarité.

« Ça me touche, c'est la première fois qu'on me fait une surprise comme ça, jamais on ne m'a fêté mon anniversaire » **Kamélia**

2021 a aussi été une année comme les autres, que nous avons vécue en simplicité : nous avons pris le temps de fêter des anniversaires, partager des repas, des moments d'amitié, de fraternité et de sororité. Carton Plein, à travers l'accompagnement par le travail et la remise progressive en activité, s'inscrit fortement dans un projet collectif, vivant et convivial.

« Tu sais Anita, j'en ai marre de cette vie d'artiste, j'aimerais bien une vie stable » **Bruno**

Depuis sa création, Carton Plein cherche à aller vers les personnes en grande précarité, en privation durable d'emploi, à la rue, et qui ont besoin d'un cadre de travail adapté, valorisant et rassurant. 2021 a été une année marquée par de nombreux accompagnements qui ont permis de lever ces difficultés en s'appuyant sur les forces des personnes en lien avec notre réseau de partenaires. Réussir, se remettre en mouvement, se sentir capable, sont nos objectifs au quotidien.



« Je leur ai dit que j'étais pas pressé de retourner dans le carton, c'est pas contre vous hein, contre toi Alexandra, mais j'en ai marre du carton ! » **Jean**

2021, c'est aussi l'histoire de nouvelles aventures et d'orientations vers l'emploi ! Nous avons fortement renforcé notre réseau de partenaires entreprises pour que chacun.e trouve une place à la suite de son parcours. Les personnes sans emploi ne le choisissent pas : elles le subissent fortement. Carton Plein aide donc chacun.e à reprendre confiance pas à pas et à (re)construire un nouveau chemin de vie.

« J'ai été émue lors de la formation PSC1 de sauver un mannequin en plastique qui faisait un AVC avec Maxime ! Nous n'avons pas la même situation ni le même vécu mais cette formation, nous l'avons suivie ensemble : on s'est formé ensemble, en solidarité » **Marie**

Apprendre, se former en équipe est un pilier de notre action. De nombreuses formations ont été réalisées en 2021 : individuelles, pour que chacun.e se renforce et développe des points forts, ainsi que collectives.

2021 a donc été une année de travail, de lien, de réflexion, de remise en question, mais aussi et surtout, une année d'actions concrètes pour construire une autre société, plus juste, plus équitable et plus écologique. Une année de convictions et d'engagements.

L'équipe Carton Plein



SOMMAIRE

- 01** Temps forts 2021

02 2021 en chiffres

03 Organigramme

04 Autour de notre activité de réemploi de cartons

 - DPH 75
 - DPH 92
 - ACI

05 Autour de notre activité de cyclo logistique

 - L'entreprise d'insertion
 - L'organisme de formation

06 Une présence renforcée dans les médias et sur les événements

07 D'un point de vue économique

08 Nouveaux projets

09 Perspective 2022

10 Merci...



01

TEMPS FORTS 2021



JUIN

Carton Plein dans les Cévennes !

Un week-end entre permanent.e.s pour accueillir les nouvelles têtes et renforcer l'esprit d'équipe !



JUILLET

Carton Plein complète ses dispositifs d'accompagnement avec le lancement de son Atelier Chantier d'Insertion remobilisant (ACI).



SEPTEMBRE

C'est la rentrée !

Valoristes, cyclologisticiens, permanent.e.s... Toute l'équipe de Carton Plein s'est retrouvée au vert pour fêter la rentrée autour d'un barbecue, d'activités sportives et de moments "chill" !



OCTOBRE

Carton Plein Nanterre fête ses un an !

Six personnes en situation de précarité sont aujourd'hui accompagnées par deux permanentes.



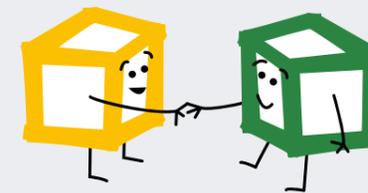
NOVEMBRE

Carton Plein livre les client.e.s IKEA Rivoli.

En plus d'être un point de retrait de commandes Ikea, le nouveau magasin Ikea Rivoli propose à ses client.e.s une livraison en vélocargo assurée par nos services !

02

EN CHIFFRES



125
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

27017
HEURES
TRAVAILLÉES

38%
DE FEMMES ACCOMPAGNÉES
au sein du dispositif premières
heures et chantier d'insertion

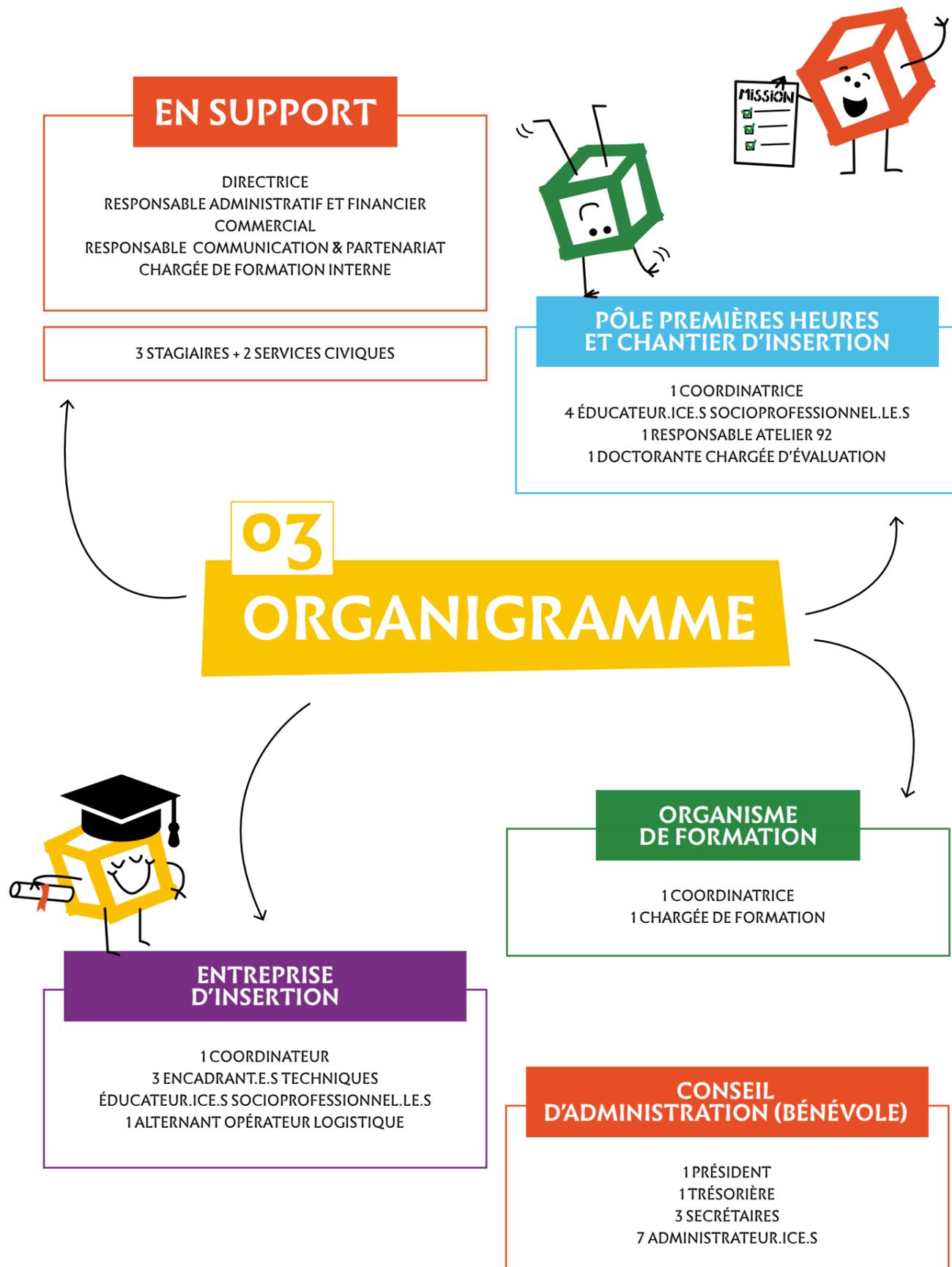


115
DÉMÉNAGEMENTS
À VÉLO

65143
KM À VÉLO
PARCOURS

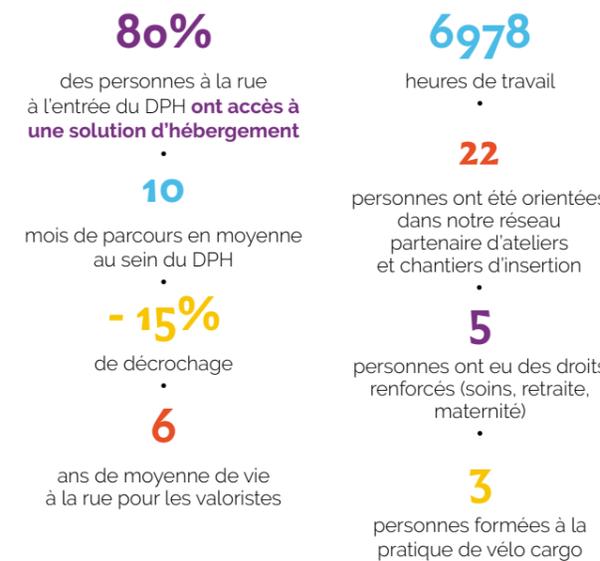
35
TONNES DE CARTONS
REVALORISÉES

96
TONNES DE CO₂
ÉVITÉES



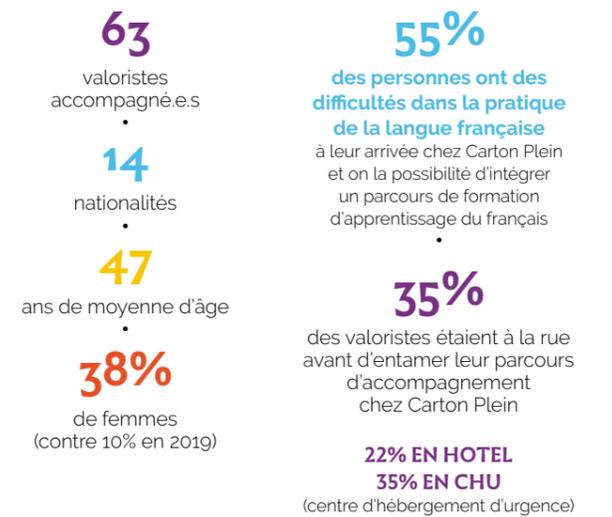
04 AUTOUR DE NOTRE ACTIVITÉ DE RÉEMPLOI DE CARTON

Notre activité de réemploi de carton se **déploie sur deux ateliers** (18^{ème} arrondissement et Nanterre), à travers deux dispositifs d'accompagnement : le Dispositif Premières Heures et l'Atelier Chantier d'Insertion remobilisant.



À PARIS

C'est en la force des personnes que nous croyons. Quelques chiffres pour illustrer une année riche et intense au sein de notre dispositif des Premières Heures parisien :



2021 a également été ponctuée par la **reprise de nombreux ateliers en parallèle de l'activité de réemploi de cartons**.

En effet, pour enrichir ses dispositifs, le DPH propose différents ateliers, animés en interne ou proposés par des prestataires externes, à ses bénéficiaires : cours de français, cours d'informatique, art thérapie, communication bienveillante, ateliers créatifs, initiation au vélo, ateliers de végétalisation... Une bonne manière d'**allier l'utile à l'agréable en proposant des espaces temps conviviaux et différents** de la routine habituelle.

À NANTERRE (DPH 92)

L'atelier du g2 a fêté ses 1 an en octobre ! Et c'est sans doute le plus créatif de tous nos ateliers ! Niché sur une belle friche urbaine géré par Yes We Camp à Nanterre, l'équipe du g2 n'a pas froid aux yeux, ni aux mains et a continué son développement sur l'année 2021 !

CHIFFRES CLÉS

L'ÉQUIPE S'EST RENFORCÉE :
2 SALARIÉES À PLEIN TEMPS
ET UNE VOLONTAIRE EN SERVICE CIVIQUE

1234 HEURES DE TRAVAIL EFFECTUÉES
PAR UNE ÉQUIPE DE 6 VALORISTES DONT 3 FEMMES

L'ÂGE MOYEN EST DE **43 ANS**.



C'est le cas lors de la "Colo des marmots" qui est aujourd'hui un événement emblématique du jardin urbain Vive les Groupes. Pendant une semaine et à chaque vacances scolaires, de nombreuses **activités en lien avec l'écologie**, la création et le bien-être sont proposées aux enfants.

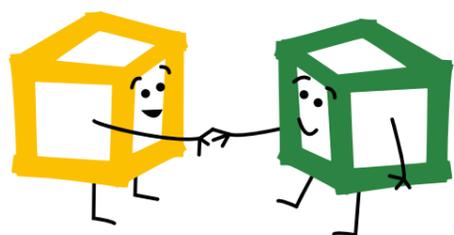
Dans ce cadre festif et au contact des valoristes, les enfants se sensibilisent aux problématiques de récupération en apprenant à confectionner des objets en carton de seconde main. Chamboule-tout, piñata, costumes et jeux divers sont autant d'objets réalisables avec ce merveilleux matériau qu'est le carton ! Une joie pour nos équipes, des plus petits aux plus grands !

Des fonds privés sont venus soutenir le modèle, notamment la fondation Sainte Geneviève pour nous permettre de lancer les premières collectes à vélo avec Actemium.

De nombreuses animations ont eu lieu : participation au forum des associations, actions de communication pour le mois de l'ESS, animation d'ateliers de confection hors les murs pour l'Agora centre d'initiatives citoyennes, animation d'ateliers d'up cycling à destination des enfants mais aussi de partenaires.

Carton Plein Nanterre porte en effet **une attention particulière à l'animation d'ateliers de sensibilisation au réemploi**. Ces propositions ludiques et conviviales permettent aux valoristes d'apprendre à concevoir des objets en tout genre et leur apportent des compétences variées.

Chaque activité réalisée a une visée pédagogique : l'objectif est de transmettre aux autres leur savoir-faire. Animer ces ateliers signifie **réapprendre à être en lien avec un public** mais aussi changer de statut : les valoristes deviennent animateurs.



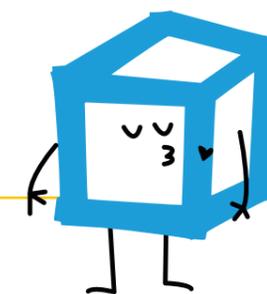
LA PLACE DES FEMMES AU SEIN DU DPH : UN CHANTIER PRIORITAIRE DEPUIS TROIS ANS

Depuis trois ans, Carton Plein travaille la question du genre : **priorisation des femmes dans les recrutements** (40% en 2021), création de nouveaux partenariats possédant une expertise dans l'accompagnement des femmes, création de demi-journée en non mixité, formation au théâtre forum, création d'un référentiel sur les violences sexistes.

Ces choix stratégiques nous permettent aujourd'hui de disposer de solides compétences pour développer et renforcer le parcours d'accompagnement dédié aux femmes.

En 2021, une stagiaire a réalisé et rédigé un **travail de recherche sur les femmes accompagnées** chez Carton Plein. De ce travail sont ressorties des **recommandations importantes que nous mettons en œuvre au quotidien** (recherche partenariale, remise en question de postures, formation en équipe sur les violences de genre).

En effet, la recherche-action a pointé du doigt la nécessité de prendre en compte l'effet du genre dans la division du travail et la confiance en elles des personnes accompagnées. Cela a conduit à la mise en place d'une demi-journée de travail hebdomadaire en non-mixité. Ce temps **encourage les femmes à se saisir d'activités traditionnellement occupées par les hommes**, comme les missions nécessitant le recours à la force physique. En se les appropriant, elles gagnent en confiance. La non-mixité leur offre également un espace où elles ne subissent pas de sexisme.





ZOOM SUR LE TRAVAIL DE RECHERCHE-ACTION AU SEIN DU DPH

Depuis 2020, le pôle des Premières Heures accompagne un travail de recherche-action. Louise, en thèse de sociologie à l'Université de Nanterre, est salariée de Carton Plein par l'intermédiaire d'un contrat CIFRE (convention industrielle de formation à la recherche en entreprise). Elle étudie le déploiement du dispositif Premières heures à Paris et en France et les conditions de travail et d'accompagnement des personnes dans ce programme.

« Il me semble essentiel d'être dans une démarche de recherche-action qui consiste à faire de la recherche dans et pour l'action. L'enjeu est de construire des enquêtes qui sont validées par les éducateurs et éducatrices de l'association. Avec Carton Plein, nous mettons en place des temps de travail et d'analyses de pratiques autour de l'accompagnement des personnes dans le dispositif. Cela permet de croiser le savoir académique et le savoir professionnel des travailleurs.euse.s sociaux, et de faire émerger une pensée commune. »

Les 17 et 18 juin 2021, quatre structures du dispositif Premières heures ont organisé une co-formation avec ATD Quart Monde. Issue de la méthode du croisement des savoirs et des pratiques d'ATD, la co-formation réunit des professionnel.le.s, des personnes en situation de précarité et des chercheur.se.s. Nous avons travaillé autour du sens du travail et de ses implications dans nos vies et nos vécus, en alternant des temps entre groupes de pairs et des temps collectifs.



La co-formation est une des modalités collectives de la recherche menée actuellement autour du dispositif Premières heures à Paris. Elle permet d'inclure directement la voix, le regard et l'expertise sur leur vécu des personnes accompagnées dans le dispositif et favorise donc leur inclusion et l'émergence de conditions justes pour leur accompagnement. »

LA RECHERCHE-ACTION ET LE THÉÂTRE-FORUM

Depuis mai 2021, le pôle Premières Heures de Carton Plein organise des ateliers de théâtre-forum. Impulsé par Louise (formée à cette pédagogie avec la compagnie NAJE), le théâtre-forum consiste à mettre en scène, par le jeu, une situation complexe, problématique, douloureuse, par exemple dans les relations de travail, de partenariat ou d'accompagnement. La scène est jouée devant les participantes de l'atelier qui sont invitées à rejouer la scène en remplaçant un protagoniste, dans l'objectif de trouver des pistes de résolutions ou d'actions alternatives. Le théâtre-forum permet de construire collectivement des réflexions et des pistes d'action concrètes. Il s'agit d'un outil opérationnel qui nous renforce et nous permet, à la fois, de mieux accompagner et de mieux se connaître.

L'ATELIER CHANTIER D'INSERTION (ACI) : ENTRE RÉEMPLOI DE CARTONS ET LOGISTIQUE DE PROXIMITÉ À VÉLO

15
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

40 %
DE FEMMES
ACCOMPAGNÉES

3730
HEURES TRAVAILLÉES

20%
DE PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
ORIENTÉES
PAR PÔLE EMPLOI

80%
DE PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
SORTENT D'UN DPH

2021 a été l'année du lancement de notre Chantier d'Insertion (ACI), un atelier qui se veut hybride et sur-mesure, avec un minimum de prérequis.

En collaboration avec nos partenaires (Pôle Emploi, DRIEETS, Ville de Paris), nous avons co-construit un atelier chantier d'insertion modulable (volume horaire de 15 à 28 heures par semaine) qui s'adapte aux besoins des personnes. Ce nouveau cadre de travail propose des activités variées (atelier boutique, collecte de cartons, livraison à vélo) avec un accompagnement social renforcé.

Cet ACI enrichit et diversifie l'offre de chantier d'insertion sur le territoire parisien en assumant pleinement sa vocation post DPH d'accompagnement des personnes très éloignées de l'emploi.

Dès son lancement, le chantier a d'ailleurs rejoint le réseau Convergence, dont l'ambition est de mutualiser les partenariats au sein des chantiers d'insertion pour promouvoir des dispositifs innovants de lutte contre la grande exclusion. En animant des ateliers et permanences autour de l'emploi, la santé et le logement, Convergence nous apporte un soutien précieux : faciliter et renforcer le travail d'accompagnement et de formation que nous menons auprès de nos bénéficiaires.



© Mary-Lou Maurício

AUTOUR DE NOTRE ACTIVITÉ DE CYCLO-LOGISTIQUE

05

L'ENTREPRISE D'INSERTION

Notre activité de cyclo-logistique (collecte - livraison - déménagement) se déploie dans notre atelier du 11^{ème} arrondissement de Paris, à travers deux dispositifs d'accompagnement : l'Entreprise d'Insertion et l'Organisme de Formation.



CHIFFRES CLÉS

33 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
15072 HEURES TRAVAILLÉES
19 SORTIES (DONT FORMATION, CHÔMAGE)

FLOTTE

23 VÉLOS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE
10 REMORQUES
4 BICYLIFTS
4 BIPORTEURS

115
DÉMÉNAGEMENTS À VÉLO

2335
M³ DÉMÉNAGÉS

65143
KM À VÉLO PARCOURUS

96 T
CO2 ÉVITÉES

2484
COLLECTES DE CARTON

20
ENSEIGNES DIFFÉRENTES COLLECTÉES CHAQUE MOIS OU 248 ENSEIGNES SUR L'ANNÉE 2021.



Au fil des années, notre entreprise d'insertion a été témoin de **l'évolution des pratiques parisiennes en termes de logistique durable et d'économie circulaire**. Les comportements changent et se responsabilisent au vu des enjeux cruciaux de développement durable.

Gros challenge pour l'entreprise d'insertion et les cyclo-logisticien.ne.s qui **diversifient donc leurs missions pour répondre aux besoins d'une ville en pleine transformation** : fleurs fanées, sapins de Noël, déchets organiques, mégots... font partie des nombreuses collectes opérées par Carton Plein pour ensuite être revalorisées en compost, terreau écologique, matière pour mobilier urbain, etc.

Pas toujours facile, **la diversité de ces missions est rendue possible grâce à une équipe soudée** : des cyclo-logisticien.ne.s polyvalent.e.s, efficaces, motivé.e.s, courageux.se.s... Et quand l'envie n'est pas au rendez-vous, on s'en remet à l'équipe de permanent.e.s bienveillante, patiente et à l'écoute pour dynamiser les points d'équipe !

Le 11^{ème}, c'est **une équipe de sportive.s, passionné.e.s de vélo, ou tout simplement de contact humain, qui aime le mouvement** ! Une organisation un peu pimentée et une technique authentique pour s'élancer sur nos vélos robustes et nos remorques de 1,3m³ dans tout Paris !

Au taquet sur la mécanique, on sait utiliser les freins en milieu urbain mais aussi les lever pour la diversité, la bonne ambiance et la convivialité !

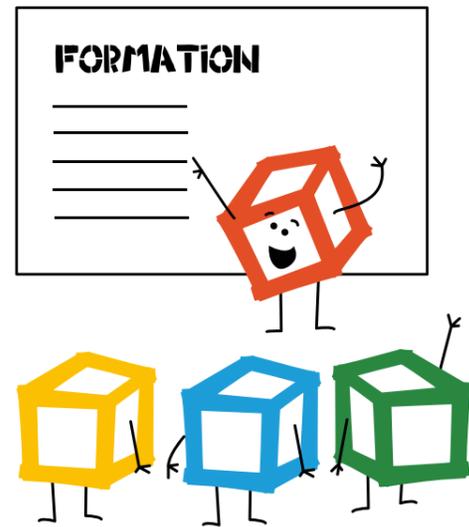


L'ORGANISME DE FORMATION

Après avoir formé six promotions d'apprenant.e.s à la cyclo-logistique et les avoir accompagnées vers des emplois au sein d'entreprises partenaires, nous avons posé le constat d'un poids économique trop lourd à porter et avons donc redéfini la place de la formation à l'été 2021 en mettant fin à notre offre externe d'organisme de formation.

CHIFFRES CLÉS 2021

15 PERSONNES FORMÉES SUR 3 PROMOS
168 HEURES DE FORMATIONS DISPENSÉES
140 HEURES DE STAGES EN ENTREPRISE



CARTON PLEIN CONTINUERA DE VALORISER LES MÉTIERS DE LA CYCLO-LOGISTIQUE EN S'ENGAGEANT DANS DEUX DIRECTIONS

- Un travail interne sur la valorisation des compétences acquises par les cyclo-logisticien.ne.s et valoristes durant leur parcours chez CARTON PLEIN
- La création d'une grande école des métiers du vélo avec Etudes et Chantiers et la Petite Rockette, structures d'insertion franciliennes engagées sur l'insertion et la mécanique cycle. Ce projet, labellisé PTCE (Pôle Territorial de Coopération Économique) en décembre 2021, regroupera différents organismes de formation complémentaires pour former les parisien.ne.s, en priorité très éloignées de l'emploi, aux métiers de la cyclo-logistique (mécanicien.ne.s cycle en réemploi, animateur.ice de vélo-école, cyclo-logisticien.ne....).

Merci à la ville de Paris et aux partenaires privés (Fondation Société Générale, Fondation MACIF, Fondation Notre Dame) qui ont soutenu l'organisme de formation depuis ses débuts !



© Mary-Lou Mauricio

06 UNE PRÉSENCE RENFORCÉE DANS LES MÉDIAS ET SUR LES ÉVÉNEMENTS

20
ÉVÉNEMENTS

6 ÉVÉNEMENTS NATIONAUX
Produrable, Convergence, Design Week, etc.

14 ÉVÉNEMENTS LOCAUX
Forum des Assos, Forum de l'Emploi, etc.



FORUM DES ASSOS 11ÈME



SALON PRODURABLE



PARIS DESIGN WEEK

4
REPORTAGES TV
 M6, FRANCE 5...

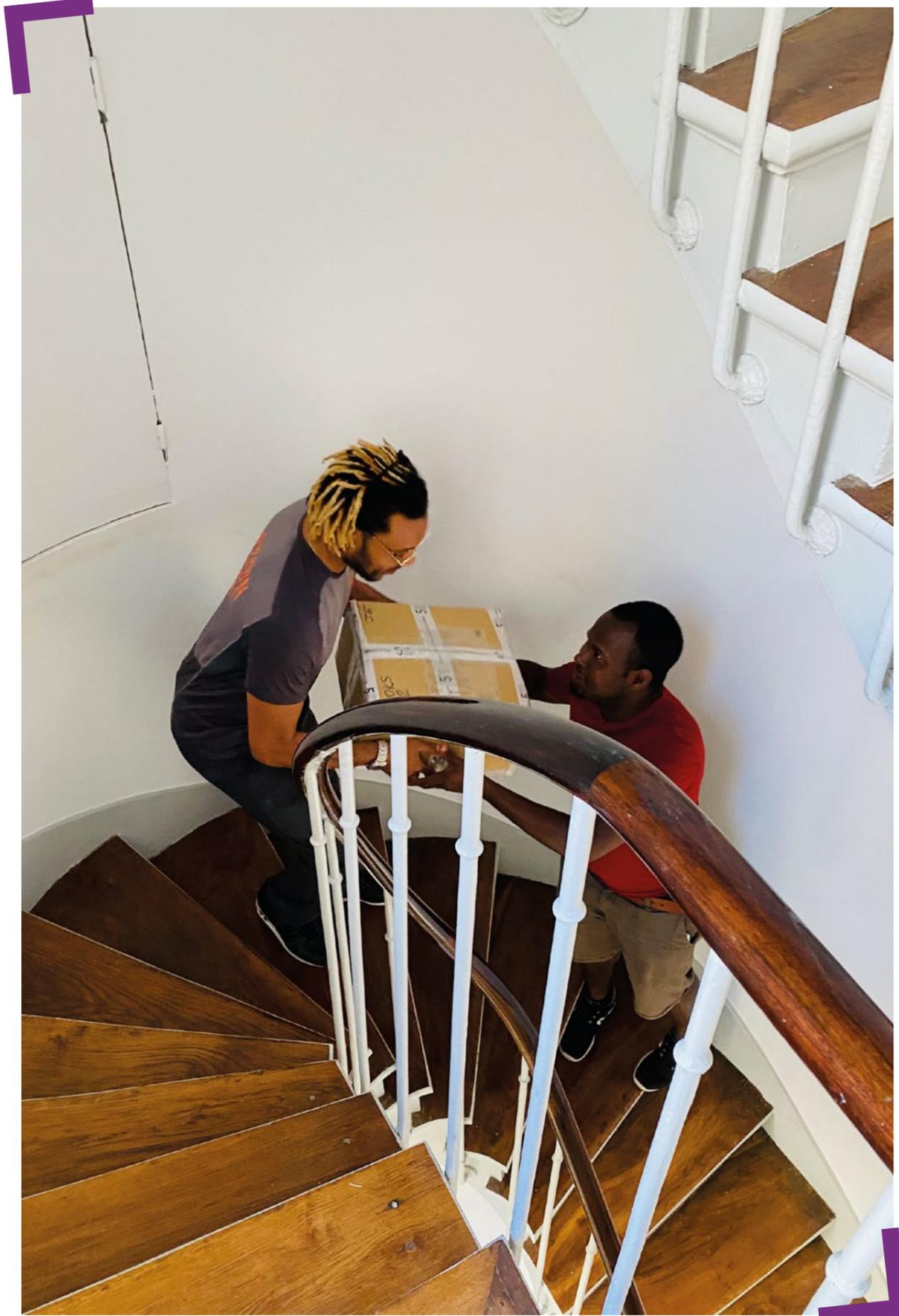
4
ÉMISSIONS RADIO
 EUROPE 1, RCF...

40
RETOMBÉES PRESSE

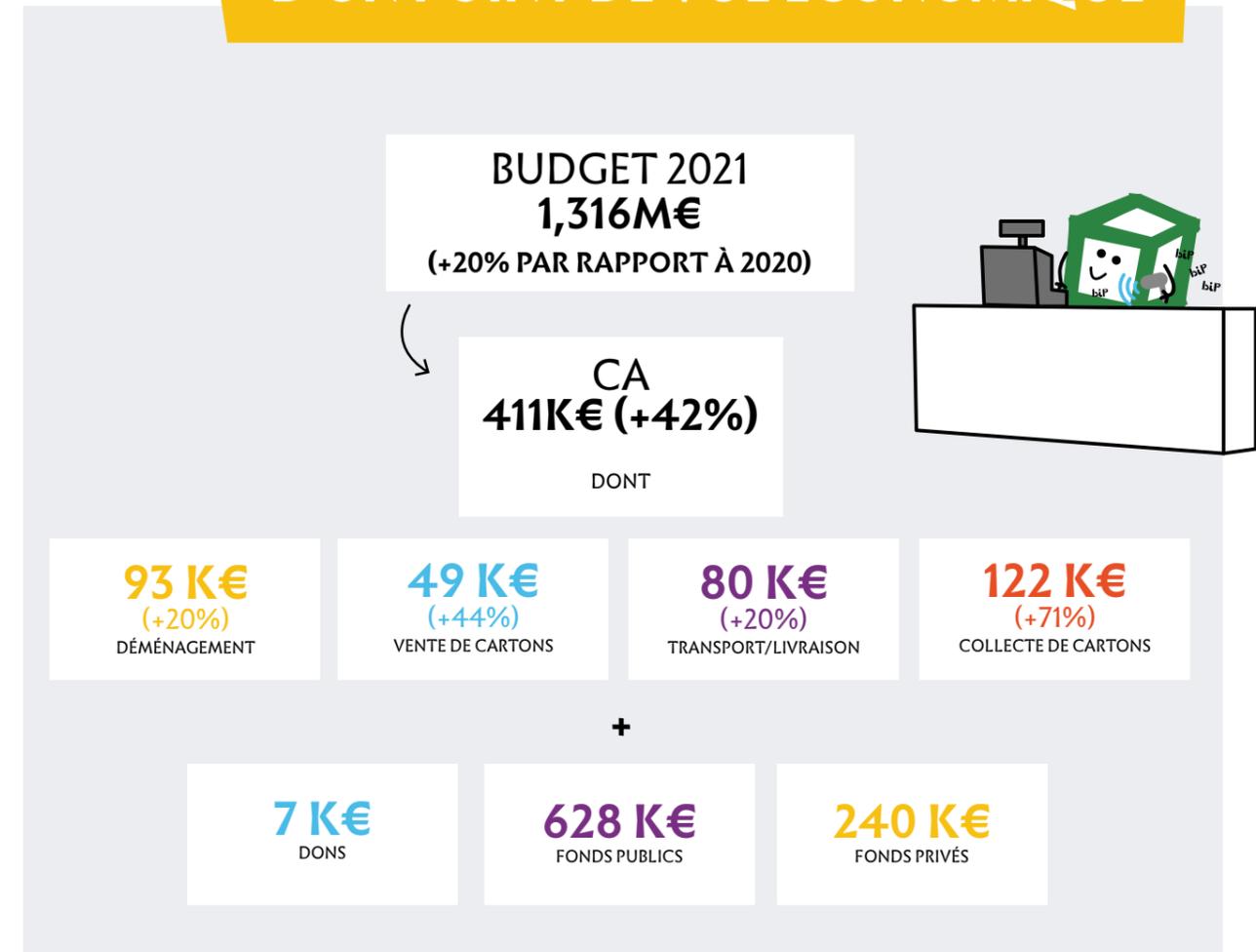
32
ARTICLES PRESSE ÉCRITE
 LE PARISIEN, LIBÉRATION...

90
PUBLICATIONS RÉSEAUX SOCIAUX





07 D'UN POINT DE VUE ÉCONOMIQUE



UNE ANNÉE EN CROISSANCE OÙ NOUS POURSUIVONS NOTRE OBJECTIF DE CONSOLIDATION DE NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE

- des **fonds propres en reconstruction** (+99k) via le résultat de 2020 et la levée de quasi fonds propres
- une **structure des recettes en évolution** avec une progression de la part de chiffre d'affaire relativement aux subventions publiques et mécénat (31% vs 26% en 2020)
- une **consolidation de la structure financière** long terme de l'association avec le remboursement de 65% du prêt garanti par l'Etat au profit de prêts patients PIE.

L'augmentation de notre chiffre d'affaires est en grande partie **due aux entreprises qui font appel à nous de manière récurrente** pour leurs collectes de cartons, transport de produits et achats de cartons/matières de calage.

Ces partenariats nous **permettent de sécuriser l'activité de nos salarié.e.s en insertion** tout en assurant un revenu régulier à Carton Plein pour poursuivre sa montée en puissance.

QUELQUES EXEMPLES DE BELLES COLLABORATIONS EN 2021 :

- **LE GROUPE ERAM ET MINELLI** qui nous confient la gestion des déchets de carton de toutes leurs boutiques parisiennes
- **MON-MARCHÉ.ER** chez qui nous effectuons des collectes de carton quotidiennes
- **IKEA** qui nous fait confiance pour les livraisons 6 jours sur 7 de son nouveau magasin à Paris Rivoli
- **LES ALCHIMISTES ET CKED** qui nous assurent de l'activité en nous sous-traitant des collectes de déchets à vélo dans une logique d'économie circulaire vertueuse
- Et bien sûr **TOUTES LES AUTRES ENSEIGNES** qui nous sollicitent de façon plus ponctuelle mais qui nous aident énormément car les petits ruisseaux font les grandes rivières (Bonton, Ducasse, Kway, etc) !

AFEST

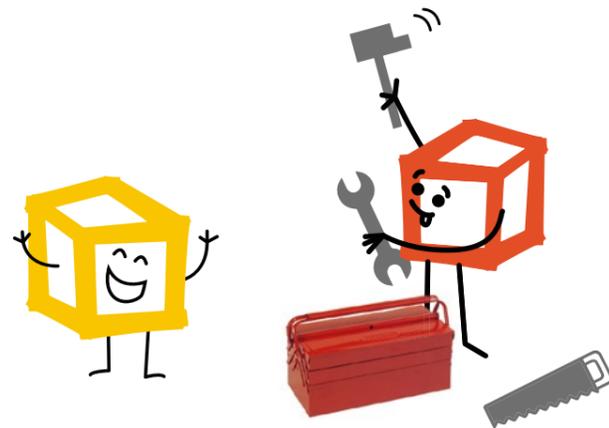
En 2021, Carton Plein a décidé de **valoriser les compétences internes des salarié.e.s en insertion en recrutant une alternante chargée de la mise en œuvre de l'AFEST** sur une durée de deux ans.

L'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) est une **pédagogie de formation qui prend la forme de mises en situation de travail et de temps réflexifs de retours de pratique**. L'objectif de l'AFEST à Carton Plein est de **renforcer la formation tout au long du parcours des salarié.e.s en insertion par l'expérience terrain et un droit à l'erreur**. Dans leur environnement et dans le cadre habituel de travail, des situations apprenantes sont identifiées, c'est - à - dire des situations où l'on peut former le.la salarié.e en se basant directement sur des situations réelles rencontrées.

Par exemple, au lieu de présenter aux salarié.e.s le fonctionnement du GPS avant de partir en mission, le.la salarié.e est accompagné.e par un.e encadrant.e technique durant une mission. Il.elle est en autonomie mais peut interroger son encadrant.e en cas de difficultés ou questions. À la suite de cette mission, un temps pour débriefer sur les apprentissages de la mission est pris au retour en atelier.

L'AFEST c'est donc se dire : je fais donc j'apprends, j'explique ce que j'ai appris et j'en prends conscience.

La **montée en compétences des salarié.e.s, une meilleure estime et reconnaissance du métier de cyclo-logisticien.ne** sont des enjeux clés de cette pédagogie innovante.



SÈVE EMPLOI

En 2021, Carton Plein a été accompagné par le programme Sève Emploi. Ce programme **visé à améliorer notre approche partenariale afin de mettre en relation les salarié.e.s en insertion de Carton Plein avec tout type d'entreprise pour mieux accompagner nos salarié.e.s vers l'emploi durable**. Grâce aux différentes formations Sève Emploi, nous avons mis en place un **vivier d'activités avec nos partenaires entreprises** : Jobs Cafés, petits déjeuners RH, visites d'entreprises, périodes de mise en situation en milieu professionnel (pmsmp) etc.

Grâce à cet appui, **nous avons eu 25% de sorties vers l'emploi durable et une trentaine d'entreprises partenaires**. Cette nouvelle posture nous permet de mieux orienter nos salariés et de **mieux sécuriser le démarrage de contrats durables suite à une sortie positive**. Nous accompagnons d'ailleurs les salarié.e.s jusqu'à la fin de la période d'essai.

En 2022, Carton Plein poursuivra le programme Sève Emploi en se concentrant sur le suivi des salarié.es en emploi.

ÉCOLE DES MÉTIERS DU VÉLO

L'école des métiers du vélo du Grand Paris, **c'est la suite du projet d'organisme de formation de Carton Plein**. Une suite plus solide et surtout en collectif...

Avec les structures amies de l'insertion et de la formation, Etudes et Chantiers et La Petite Rockette, nous avons créé l'association et avons été labellisé Pôle Territorial de Coopération Économique sur la filière vélo en décembre 2021.

Maintenant, il n'y a plus qu'à...

plus qu'à recruter un.e chef.fe de projet qui nous aidera à faire émerger le projet, à continuer à élargir le cercle des structures qui composeront le pôle : des associations, mais aussi des acteurs de l'ESS, des entreprises, des organismes de formation, des laboratoires de recherche...



DÉPLOIEMENT SAINT DENIS

La belle décision de fin 2021 qui va prendre vie en 2022...

Soutenus par l'Etat, le Département de Seine Saint Denis et appuyés par Convergence France, Carton Plein et la régie de quartier de St Denis vont expérimenter le dispositif des premières heures sur ce territoire, dont le nombre de personnes en situation de grande précarité est très élevé.

Carton Plein embauchera dès 2022 une cheffe de projet pour déployer le dispositif qui accueillera des valoristes salarié.e.s de la régie de quartier. Ensemble, nous capterons une partie des cartons collectés sur le marché forain de St Denis, et installerons notre atelier de réemploi de cartons en plein centre-ville dans un bâtiment temporairement inoccupé de l'ancienne Poste.

De très belles collaborations à venir, puisque nous partagerons les lieux avec Appui, plateforme alimentaire redistribuant les invendus aux épiceries sociales et les Riders Social Club, livreurs à vélo cargo. Nous sommes enchanté.e.s de ce partenariat inter-départemental qui va nous permettre d'inventer ensemble un dispositif local qui répondra à des situations de grande précarité sur la ville.



© Mary-Lou Mauricio



2022 SERA À LA FÊTE !

CONTRE VENTS ET MARÉES, NOUS SOUHAITONS FÊTER CET ANNIVERSAIRE,
PARCE QUE NOUS AVONS SOIF DE CES MOMENTS DE CONVIVIALITÉ, DE PARTAGE ET DE JOIE.

ENTRE PORTES OUVERTES DESTINÉES À FAIRE CONNAÎTRE L'ASSOCIATION
AUPRÈS DU GRAND PUBLIC EN JUIN 2022, ÉVÈNEMENT FÉDÉRATEUR ENTRE PARTENAIRES
ET TOUTE L'ÉQUIPE SUR LE SITE DE « VIVE LES GROUES » EN SEPTEMBRE ET VACANCES
ENTRE PERMANENT.E.S, VALO, CYCLO ET BÉNÉVOLES,

NOUS PRÉVOYONS DE FÊTER DIGNEMENT CE DIXIÈME ANNIVERSAIRE !



© Fondation Paris Habitat

10 MERCI...

VALORISTES 75 / 92 / DPH ET ACI

Florentina, Blessing, Ioan, Régis, Anton, Marafing, Frédéric, Marianna, Lionel, Ernestas, Artur, Hanifa, Tomas, Carla, Ana, Sajad, Ali, Joel, Vasile, Jean-Max, Sylvester, Elisabeta, Aurélien, Boguslaw, Pavel, Ibrahima, Ablamide, Abdelbaki, Akasa, Gabriela, Aurélia, Dyiana, Patrice, Grace, Christopher, Déborah, Emmanuel, Robert, Laurent, Florentina, Joy, Christopher, Manuel, Gregorsz, Maimouna, Benone, Piotr, Said, Ana, Asokan, Liban, Judith, Farida, Samba, Brahim, Laura, Laurent, Angélique, Jean Noel, Dimitria, Ioan, Jacky, Leila, Gwenaël, Christophe, Nihad, Abdelkrim, Aminata, Magdalena, Mihai, Cyrille, Marafing, Lionel, Anita, Florentina.

CYCLO-LOGISTICIEN.NE.S

Abdulai, Adam, Adel, Akim, Alassane, Angebert, Arbaz, Aurélien, Cédric, Farid, François, Gael, Hissine, Ismail, Janagha, Jean, Karim, Khalid, Khalid, Ladjji, Lassane, Lionel, Mahamadou, Mahmede, Mihai, Mohamed, Moussa, Nessim, Osman, Rezo, Yahya, Zouhair.

APPRENANT.E.S

Boubacar, Jean-Gaston, Willy, Akasa, Allan, Benjamin, Emmanuel, Jean-Max, Mohammed, Mouhamadou, Mounir, Papedemba, Charles, Papa Sidy, Inès.

ÉQUIPE

Célia, Laétitia, Auréliane, Samia, Thais, Laure, Matthieu, Camille, Alix, Louise, Adrien, Noé, Claire, Julien, Jean-Didier, Eylul, Mahaman, Adama, Catherine, Romain, Loïc, Clément, Johanna, Bettina, Odile.

STAGIAIRES ET VOLONTAIRES

Alice, Joséphine, Sacha, Paolo, Arabitou, Nicolosi, Octave, Samantha, Nantin, Zymer.

BÉNÉVOLES

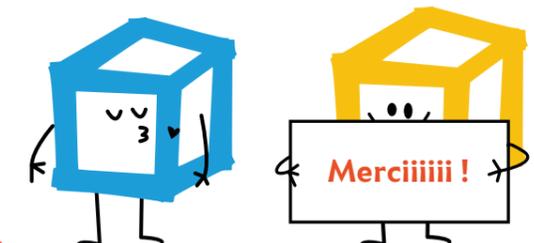
Yann, Hélène, Monique, Marie-Annick, Jean Philippe, Olivier, Côme.

ET NOS ADMINISTRATEURS.RICES

Pascal, Johanna, Claire, Guillaume G., Eric, Sophie, Frédérique, Guillaume A., Emilie, Olivier, Yves, Edouard, Antoine.

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Paris Habitat : Florence, Samy, Clément, Marc Antoine, Jacques, Sivhour, Parida.
Fondation Vinci : Mégane
ØConnection : Arnaud, Charlotte F., Vanessa, Anne Marie, Sébastien J., Sébastien B., Justine, Marine, Emilie, Charlotte P.
Cegos : Katia
6TI : Nirina
La Poste : Virginie



MERCI AUSSI...

PARTENAIRES PRIVÉS



PARTENAIRES PUBLICS



CLIENTS

Ducasse, Minelli, Mon-marché, APHP, Eram, Miyam, Maison du Mochi, DJI, Kway, Made, Les Glaneuses, Mamiche, Portobello, Percko, AESOP, Faguo, Maison du zéro déchet, Bonton, CKFD, Les Alchi, IKEA, Vépluche, CASVP, Les Alchimistes, Ecodair, L'Intendance.

PARTENAIRES ENTREPRISES

Velogik, Fludis, Ikea, Tri-O Greenwish, Au XV du déménagement

MENTION SPÉCIALE

Merci aux équipes d'ØConnection pour leur soutien constant et efficace en matière de communication, événementiel, relations presse, graphisme...

CARTON PLEIN EST LABELLISÉ



Impact 2024 soutient le programme « Renforcer l'insertion socioprofessionnelle de personnes en situation de précarité par la pratique sportive » porté par Carton Plein



© Mary-Lou Mauricio



CARTON PLEIN⁷⁵

ATELIER NORD

132 rue des Poissonniers 75018 Paris
01 87 89 99 92

BOUTIQUE, RETRAIT SUR PLACE ET LIVRAISON

ATELIER EST

Atelier Est | 12 rue Charles Delescluze 75011 Paris
01 48 07 05 71 — ei@cartonplein.org

COLLECTES ET DÉMÉNAGEMENT À VÉLO

ATELIER NANTERRE

290 Rue de la Garenne 92000 Nanterre
07 57 50 88 40

BOUTIQUE, RETRAIT SUR PLACE ET LIVRAISON