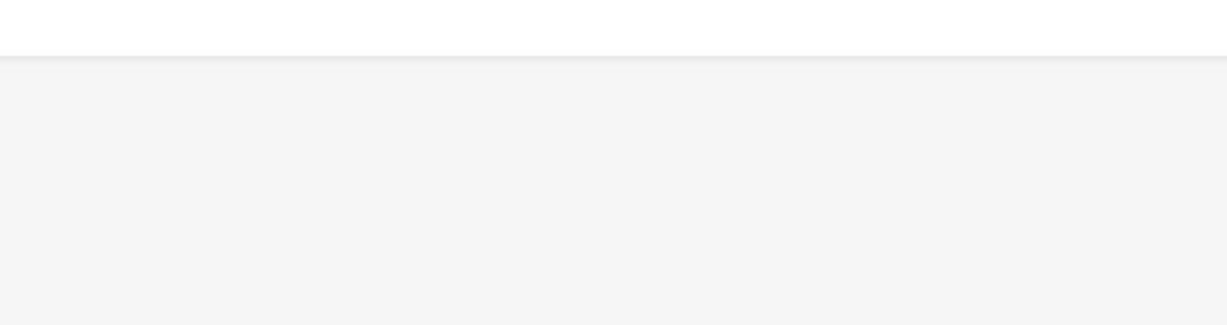


Carton Plein

Ce projet a pour but de mesurer l'impact social de l'accompagnement de Carton Plein auprès des salarié-es en insertion (valoristes et cyclologisticien-nés). L'objectif est d'évaluer la réaffiliation sociale et professionnelle des salarié-es en termes de capacité à se projeter, accès à des formations / stages, acquisition de compétences, maîtrise du français, meilleur accès aux droits, meilleure confiance en soi...

Cette mesure d'impact s'appuie sur une collecte de données réalisée auprès de 80 salarié-es (avec une marge d'erreur de 5%) en insertion chez Carton Plein. Cette collecte a été réalisée de juillet à octobre 2024 via un questionnaire.

Nos objectifs de développement durable



QUI

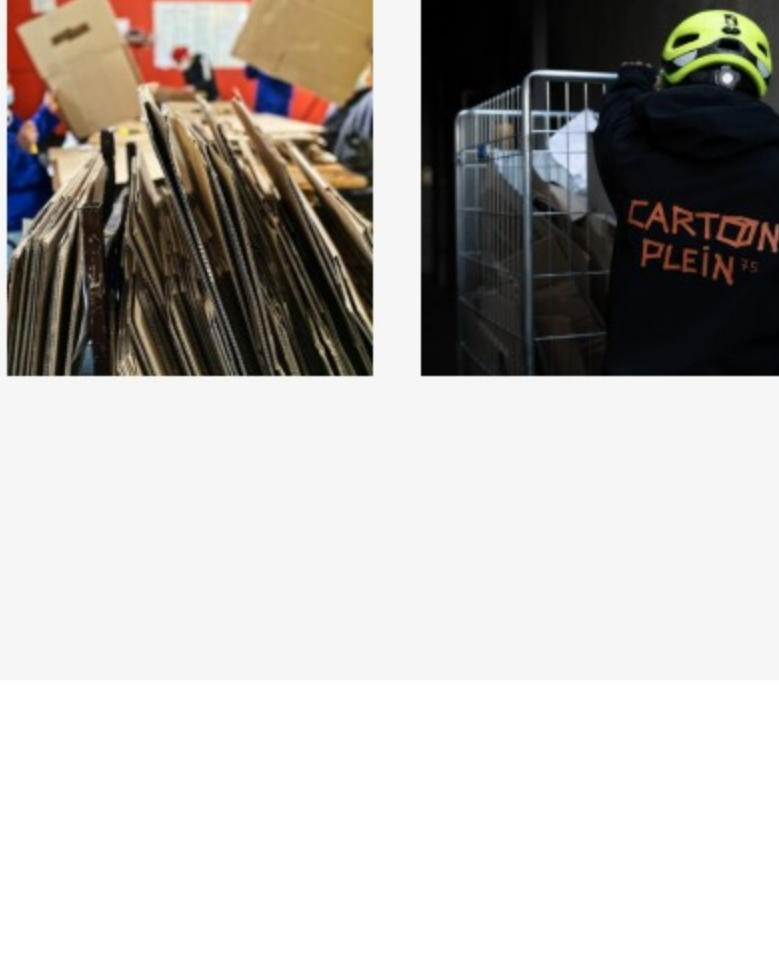
Valoristes et cyclologisticien-nés du dispositif ACI (Atelier Chantier d'Insertion) : Le dispositif ACI de Carton Plein est présent sur deux territoires : Paris, Nanterre et Pantin. Il propose les activités de réemploi de carton (agent valoriste) et de logistique à vélo (cyclologisticien-ne).

Ce dispositif propose des contrats de travail de 15 à 28h/semaine pour des personnes en situation de grande précarité, et éloignées de l'emploi.

Cyclologisticien-nés du dispositif EI (Entreprise d'Insertion) : Le dispositif EI de Carton Plein est présent à Paris dans notre atelier du 11ème arrondissement. Il se concentre sur l'activité de cyclologistique.

Ce dispositif propose des contrats de travail de 28 à 35h/semaine pour des personnes en fin de parcours d'insertion qui recherchent un emploi durable après Carton Plein.

Valoristes des dispositifs PHC (Premières heures en Chantier) et DPH (Dispositif Premières Heures) : Les dispositifs PHC/DPH de Carton Plein sont présents sur trois territoires : Paris, Nanterre et Pantin. Ils se concentrent sur l'activité de réemploi de carton (agent valoriste) : descochage, tri, remise à la vente... Ces dispositifs proposent des contrats de travail de 6 à 12h/semaine pour des personnes qui vivent à la rue ou qui ont connu une période d'errance.



1 Nos actions

QUOI

Salarié les personnes via un contrat de travail sur mesure et évolutif à travers une activité engagée dans la transition écologique

Accompagner les personnes dans des mises en situation en entreprise, dans la mise en relation avec des employeurs et assurer le suivi emploi

Avoir accès à ses droits (logement, santé, etc.)

Notre analyse

Carton Plein a pour mission de salarier des personnes en situation de précarité à travers 4 dispositifs d'insertion: le Dispositif Premières Heures (DPH), le Dispositif Premières Heures en chantier (PHC), l'Atelier chantier d'insertion (ACI), et l'Entreprise d'insertion (EI). Ce sont des contrats adaptés en heures en fonction des besoins des personnes. Chaque dispositif propose un accompagnement global pour favoriser l'accès aux droits et travailler l'insertion professionnelle des salarié-es.

Nous constatons que 71% des personnes étaient en recherche d'emploi avant Carton Plein. En revanche, pendant leur parcours chez Carton Plein, seules 19,7% se sentent en capacité de trouver un emploi et 18,2% en capacité d'effectuer un stage. Ces faibles pourcentages s'expliquent par le fait qu'une majorité des répondants (60%) vient des dispositifs les plus remobilisants de Carton Plein (PHC/DPH/ACI remobilisant).

Quelque soit le dispositif, 68% des répondant-e-s considèrent avoir acquis de nouvelles compétences et 54% avoir découvert des métiers.

Enfin, 73% déclarent que leurs démarches sociales et administratives ont progressé, ce qui correspond à l'accompagnement global porté par l'association. Les principales difficultés rencontrées à l'entrée sont le logement (66%), les démarches administratives (44%) et la barrière linguistique (42%).

COMBIEN

73% de salarié-es déclarant que leurs démarches sociales et administratives ont progressé

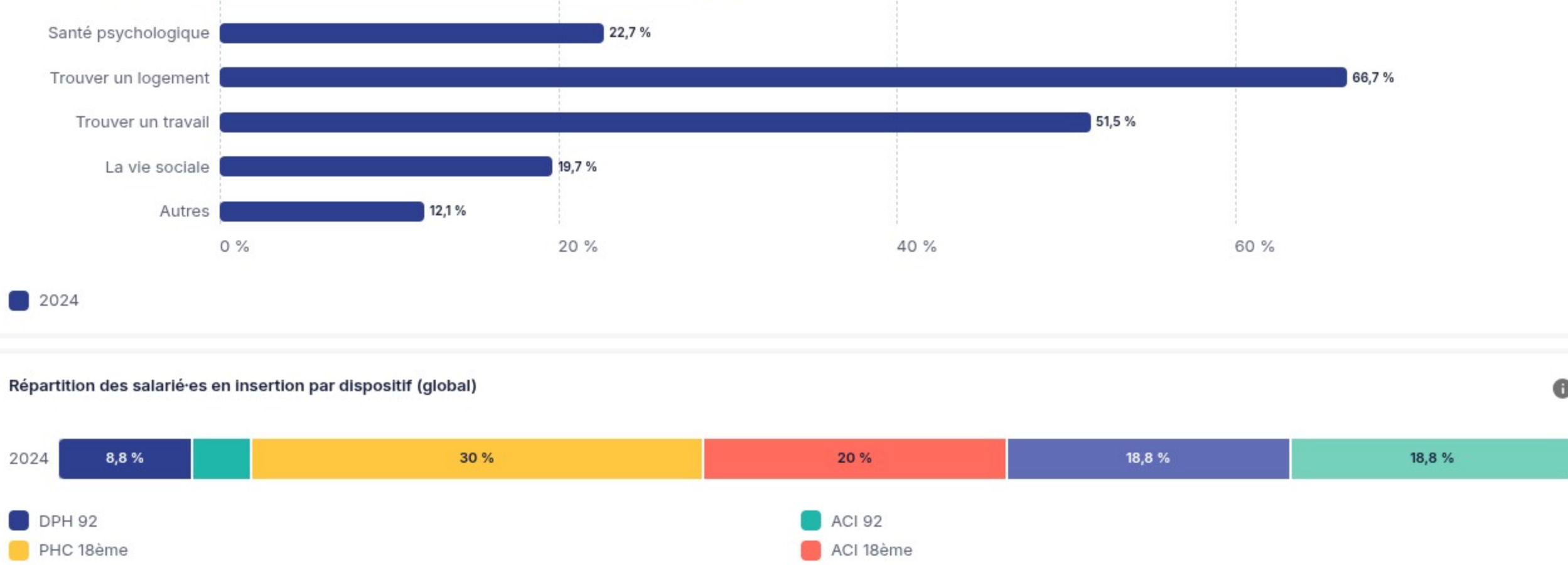
Objectif : 80



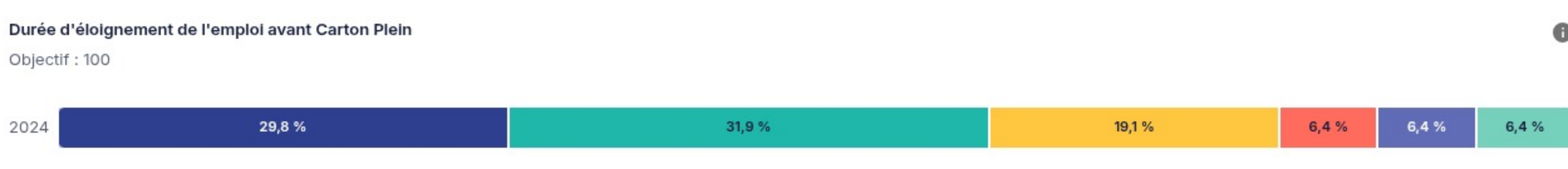
Etiez vous en recherche d'emploi avant Carton Plein ?



Principales difficultés rencontrées par les salarié-es en insertion à l'arrivée chez Carton Plein

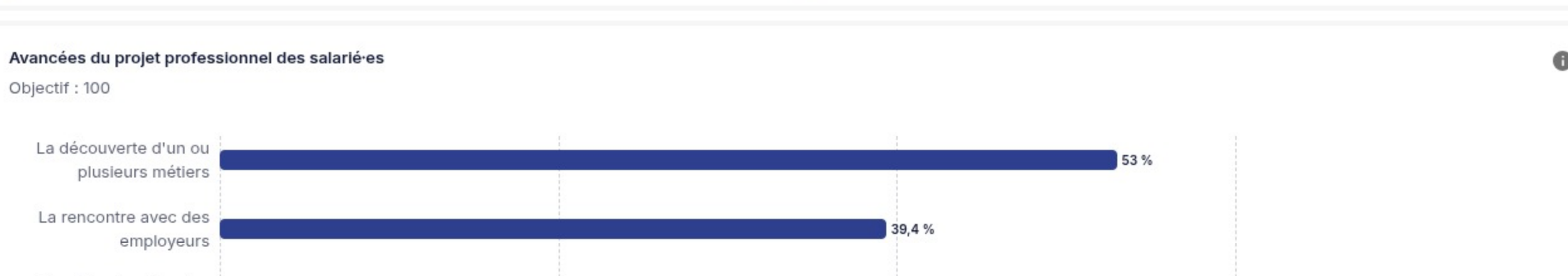


Répartition des salarié-es en insertion par dispositif (global)



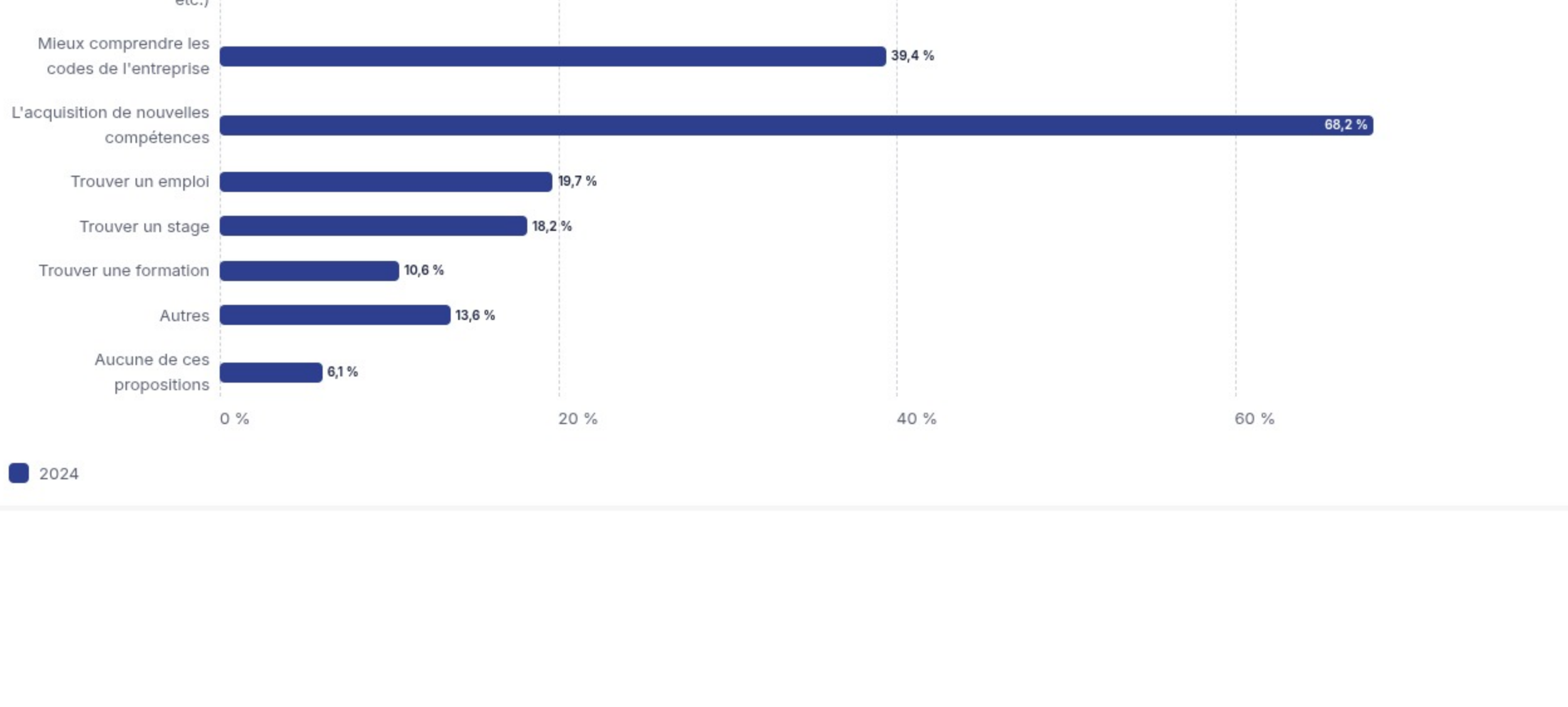
Durée d'éloignement de l'emploi avant Carton Plein

Objectif : 100



Avancées du projet professionnel des salarié-es

Objectif : 100



2 Nos résultats

QUOI

Se familiariser avec les codes et règles du salariat, le changement du rythme de vie grâce à l'accès à une activité professionnelle

Acquisition des compétences et des expériences pour poursuivre son projet professionnel

Travailler dans un cadre sécurisant favorable à une remobilisation personnelle et professionnelle

Amélioration de la qualité des interactions sociales et renforcer l'estime de soi

Notre analyse

La pédagogie d'accompagnement proposée par Carton Plein vise un accompagnement global à travers l'emploi, l'aide au développement des compétences, l'amélioration de la situation sociale, mais aussi la création d'un environnement rassurant, sans condition, via les moments collectifs partagés pour recréer un sentiment d'appartenance.

Nous constatons que plus de 90 % des salarié-es ont acquis des compétences techniques et plus de 80 % ont développé des compétences en savoir-être professionnel.

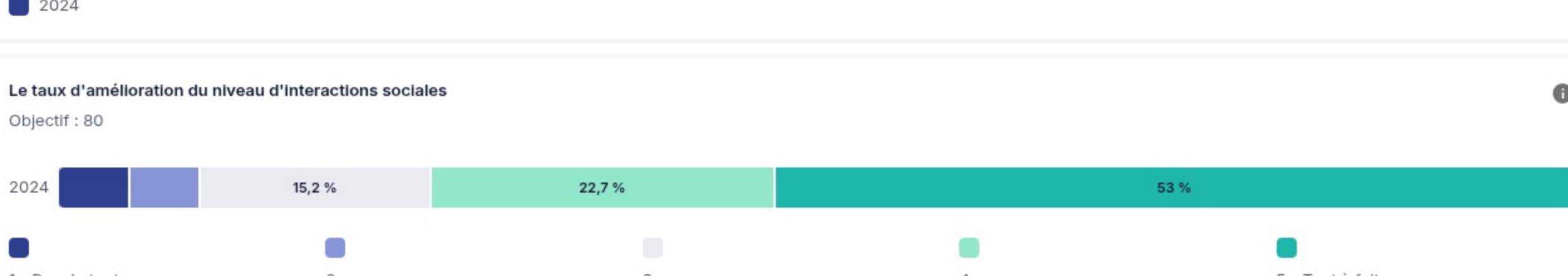
75 % des salarié-es estiment avoir amélioré la qualité de leurs interactions sociales. Cet aspect est aussi important que les autres pour Carton Plein, car au sein de notre association, nous mettons un accent particulier sur l'instauration d'un cadre bienveillant et sur l'organisation d'activités conviviales.

En ce qui concerne la satisfaction globale des salariés en insertion, nous constatons que l'accompagnement social et administratif demeure primordial pour eux.

COMBIEN

Le taux d'acquisition des compétences en savoir-être et savoir-faire

Objectif : 80



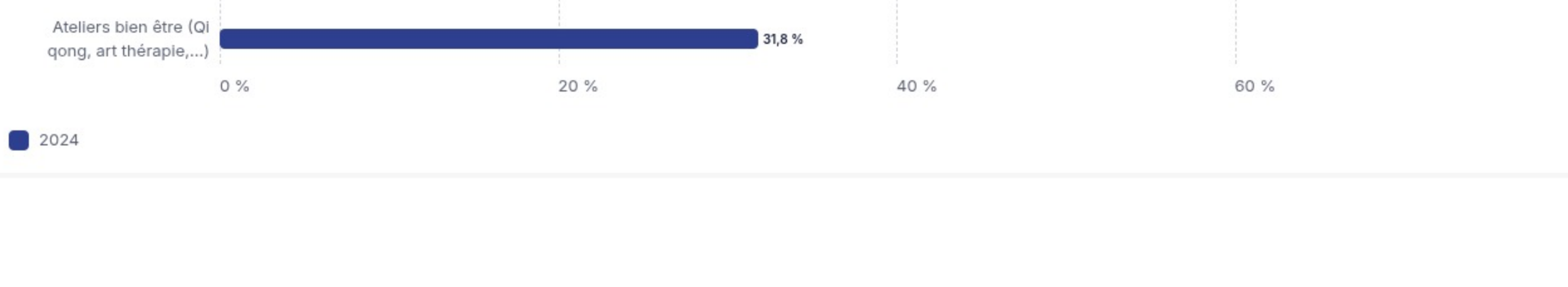
Le taux d'amélioration du niveau d'interactions sociales

Objectif : 80



Les éléments de l'accompagnement qui contribuent à la satisfaction des salarié-es

Objectif : 80



3 Notre impact

QUOI

Accéder à l'emploi de manière durable

Renforcer l'autonomie et le pouvoir d'agir des salarié-es en insertion

Améliorer le bien-être des salarié-es en insertion

Notre analyse

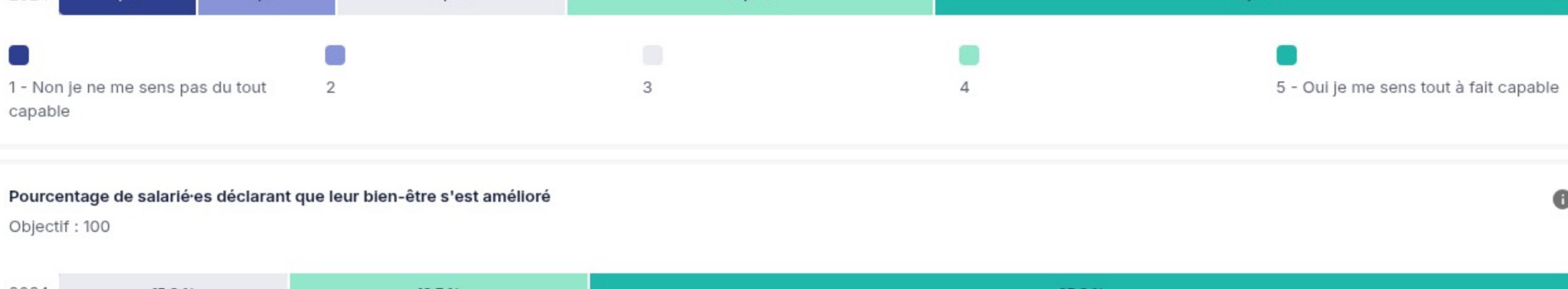
Le travail de Carton Plein de créer les conditions d'accès à un emploi durable par le renforcement de l'autonomie et du pouvoir d'agir des salarié-es en insertion. De manière générale, Carton Plein cherche à améliorer le niveau de bien-être des salarié-es.

Nous avons appris que nous agissons plutôt sur le pouvoir d'agir des salarié-es en renforçant leur capacité de projection. En effet, si seuls 30% se considèrent plus autonomes dans leur recherche d'emploi, 66% des salarié-es en insertion ont acquis une meilleure capacité à se projeter dans leur avenir. De plus notre analyse nous a permis de constater qu'une très grande majorité (85%) considère que leur bien-être s'est amélioré.

COMBIEN

Pourcentage de salarié-es déclarant que leur autonomie dans la recherche d'emploi s'est améliorée

Objectif : 100



Perception par les salarié-es en insertion de leur capacité à se projeter dans l'avenir

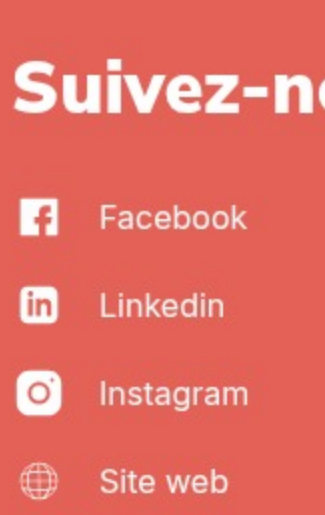


Pourcentage de salarié-es déclarant que leur bien-être s'est amélioré

Objectif : 100



Notre équipe



L'équipe
Carton Plein

Suivez-nous

- Facebook
- LinkedIn
- Instagram
- Site web

Nos partenaires